



教职工政治学习参考资料

(2022 年 第 1 期)

外国语学院党委宣传组编

2022 年 2 月 28 日

教职工政治学习参考资料

(2022 年 第 1 期)

外国语学院党委宣传组

2022 年 2 月 28 日

● 学习主题

学习传达学校“两代会”精神

● 参考资料

奋进新十年 再塑新通大.....	
——在南通大学第四届教职工代表大会、第三届工会会员代表大会第三次会议上的讲话.....	1
真抓实干 乘势而上高质量推进特色鲜明高水平大学建设.....	
——在南通大学第四届教职工代表大会、第三届工会会员代表大会第三次会议上的工作报告.....	9
南通大学 2022 年宣传思想文化工作要点.....	30

奋进新十年 再塑新通大

——在南通大学第四届教职工代表大会、第三届工会会员代表大会第三次会议上的讲话

浦玉忠

2022 年 2 月 19 日

各位代表、同志们：

今天是教职工报到、上班的第一天，距离 110 周年校庆还剩 98 天，我们在这里召开“两代会”，意义非常重大。这是一次总结工作分析形势的部署会，上午施校长向大会作了工作报告，全面总结了过去一年的主要成绩，客观分析了当前面临的形势，安排部署了新的一年具体工作任务，彰显了我们贯彻落实第三次党代会精神、坚持高质量发展的战略定力和鲜明导向。这是一次调整状态身心归位的收心会，会议期间，大家以积极的主人翁姿态，认真审议了各项报告，围绕学校改革发展和年度目标任务畅所欲言、建言献策，体现了高度的责任感和使命感，也在热烈讨论中迅速从假期模式中调整过来。这更是一次冲刺全年目标任务的动员会，继续吹响“开局就是决战，起步就是冲刺”的号角，督促大家在新年伊始就要以“坐不住、等不起、慢不得”的担当，紧盯目标加油干，全力以赴往前冲。总的来说，在大家的共同努力下，本次“两代会”紧凑高效地完成了各项议程，会议开得很成功，在此，我代表学校党委，向本次“两代会”的成功召开表示热烈的祝贺！向学校各级教代会、工会组织，向各位代表表示衷心

的感谢！会后，请大家及时做好会议精神的传达，迅速有序推进各项工作任务部署落实。

各位代表，同志们，回首过去的这几年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以大力实施“8050 计划”为抓手，凝心聚力、追求卓越，真抓实干、攻坚克难，许多关键指标取得重大突破，学校综合实力和核心竞争力得到长足进步。以《中国大学评价》排名为例，学校在《2021 中国大学评价》中列第 108 位，实现了 2013 年以来的“八连升”，创下合并组建以来的最好位次。能够取得这样的成绩，**得益于**学校党委始终以清醒的政治自觉，准确把握发展机遇，始终围绕第三次党代会提出的目标任务，坚定落实发展战略，自觉扛起责任担当；**得益于**学校坚持以人为本、问题导向，坚持改革创新、制度驱动，通过一系列政策“组合拳”，有效激发了教师的活力，有效实现了绩效的提升；**更得益于**全体通大人充分发扬主人翁精神，不惧艰难、不畏险阻，坚定地扛起新时代通大人的历史使命，坚持“干”字当头，勤勉踏实，埋头苦干，甘于奉献。事非经过不知难。在此，我谨代表学校党委，代表我个人，向各位代表，并通过你们，向为学校事业发展付出辛勤劳动的全体教职员工表示亲切的问候和衷心的感谢！各位代表，同志们，经过近几年的快速发展，学校正面临着新的发展阶段，进入一个新的发展时期。**这个时期，是一个发展交汇期，需要我们坚守奋进的目标，始终保持战略定力。**去年“两代会”时，我们提出当前学校将面临两个重要转段，一是贯彻落实第三次党代会精神，2023 年从第一阶段转入第二阶段发展目标，二是 2022 年从

新百年的第一个十年转向第二个十年，这两个重要转段，依然是我们学校所处的历史方位。当今世界正处于百年未有之大变局，全球新冠肺炎疫情走向依然未知，各种不确定性明显增强，甚至可以这么说，“唯一确定的就是这不确定性”，这种不确定性必然会对高等教育产生难以预料的影响。面对这种不确定性，我们必须始终保持战略定力，锚定目标不动摇，咬定青山不放松，以不变应万变。要**牢记教育初心使命不能变**。始终坚持在党的坚强领导下，全面贯彻党的教育方针，坚持马克思主义指导地位，坚持中国特色社会主义教育发展道路，坚持社会主义办学方向，心怀“国之大事”“校之重者”“民之盼者”，坚守新时代通大人的历史使命，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，办好人民满意的高等教育。要**牢记咬紧内涵建设不能变**。人才培养、师资队伍建设、学科建设、科学研究、服务地方等等，这些事关学校核心竞争力的要素是不变的。我们要始终咬住这些内涵建设核心要素，不断去思考、去实践：怎样落实立德树人根本任务，全面提升人才培养质量？怎样牢固树立“人才是第一资源”理念，不遗余力地引培人才、不拘一格地使用人才？怎样强化学科建设龙头地位，进一步做大优势、做强特色、冲击一流？怎样集聚创新资源、激活创新要素，在国家科技创新、产业发展等关键领域有更大作为？怎样增强社会服务能力，以贡献求支持、以贡献促发展？等等。要**牢记提升格局胸怀不能变**。面对不确定性，面对奋斗目标，我们不仅要敢于“破”，更要学会“立”，要带着大胸怀、大格局去“立”。张謇先生曾说过，“办一省之事，要有一国之眼光；办一国之事，要有

世界之眼光。”以张謇的理念学习张謇，今天我要说的是，“办一己之事，要有一校之眼光；办一时之事，要有一世之眼光。”这个己，不仅仅指个人，也指我们各个单位、各个条块，这个世，不仅指三年五年，也指我们更加长远的未来。在大变局中，我们可能会面临很多机遇，但机遇稍纵即逝，错过一次可能就要影响很多年。机会总是垂青有准备的人，我们在做决策部署时、在贯彻执行时，不能拘泥于一时一事，更不能贪图一己之利，要本着对历史负责的态度，立足学校的长远发展，眼界更宽一些，格局更大一些，胸怀更广一些。

同志们，时间过得很快，今天已经是 2022 年 2 月 19 号，距离完成第三次党代会第一阶段目标还有一年多时间，距离进入下一个十年只剩 98 天，我们应该以什么样的作为冲刺第一阶段目标？我们应该以什么样的姿态迈进新十年？我们能够以什么样的成绩迎接十年后的 2032 年？这些都值得我们在座的每一位去认真思考。**这个时期，是一个发展的突破期，需要我们坚定奋进的信念，始终保持凝心聚力。**这几年，学校事业取得飞速发展，但是在不少方面依然存在不足，有些地方还出现了新问题，面临新困难。整体而言，我们各项指标纵向比较进步较大，但是横向比较的话只能保持谨慎的乐观，甚至有些办学层次不如我们的学校，在某些指标上还超过我们，这说明什么？说明每个高校都在不遗余力地拼命干，说明各个高校都在努力打造自己的优势和特色，在这样的态势下，不进则退，甚至慢进也是退。而我们要想成为高水平大学、成为一流大学，在彰显核心竞争力的核心指标方面，还有很多“硬骨头”等着去啃、去突破。从政策驱动层

面看，上午施校长在报告中已经指出，关于年终绩效分配的 10 个文件，经校长办公会、党委常委会审议，已经决定暂停执行。这些文件在修订出台时，我们进行了充分的调研论证，是符合学校当时的发展现状和发展形势的，事实也证明，这些文件对促进学校快速发展起到了非常积极的作用。但是经过几年的发展，学校综合实力、师生精神状态等都已经有了巨大变化，原先的奖励政策、奖励标准有些已经不符合更高水平发展要求了，这可能也是大家议论比较多的地方。就如当初修订文件是为了有效地激活广大教师活力、更有针对性地推动事业快速发展一样，今天我们暂停这些文件，也是本着对事业发展高度负责的态度做的决定。但是政策的调整需要时间去调研、去论证、去打磨，不可能一蹴而就，这一点，也请大家帮助我们向广大教师说清楚、讲明白。

同志们，去年党史学习教育开展以来，学校党委聚焦广大师生“急难愁盼”问题，立足师生需求、立足事业发展、立足服务地方，深入一线听民声、察民情、问民意，了解师生诉求，回应群众关切，确立了校级层面“我为师生办实事”项目 17 项，二级党组织实项目 167 项，努力构建“我为师生办实事”长效机制，广大师生对学校的认同感和归属感不断增强。在这里，我想请大家认真思考一个问题，**师生的获得感和学校事业发展，两者是一个怎样的关系？**我想，两者同样是一个共生共荣的命运共同体，相辅相成、缺一不可。学校发展得好，在社会上有竞争力、有影响力，我们走出去，就更有地位、更受尊重、更容易被重视；反之，如果学校发展得不好，没有一个强大学校做支

撑，那么我们走出去，就会被人看不起，被轻视、被敷衍。这一点，我想很多同志，尤其是对外交流合作比较多的同志都深有体会。同时，学校要发展，必须紧紧依靠广大师生员工，必须由广大师生员工共享发展成果，充分调动起每一位师生员工的主动性和积极性；要想更好地服务师生，更好地为师生办实事，最大限度地增强师生的获得感和幸福感，又必须依靠学校持续不断的高质量发展。以大家的人均年收入为例，这几年能够实现大幅度的增长，就是得益于近几年在政策的驱动下，越来越多的教职工以优异的业绩成果推动了学校事业不断发展，而教职工自己也因此享受到了政策的红利。**这个时期，也是一个发展机遇期，需要我们坚实奋进的脚步，始终保持担当有为。**整个高等教育的喜人形势，江苏新一轮高水平大学建设、省市共建南通大学契机，啬园校区新一轮基本建设等等我不做过多分析，在这里我只想跟大家分析一点。大家知道，今年和明年是江苏省属高校集中换届年，全省省属高校领导班子，包括我们学校，大部分成员都将因年龄原因退出领导岗位。既然是换届，人的情绪、工作进展多少会受到一定的影响，所以，换届前的这段时间，很有可能是学校发展速度受到影响的一个阶段。对高校而言，这是一个挑战，更是一个机遇。在接力比赛中，一次成功的交接棒能够有效提高比赛成绩，一次失败的交接棒会让之前的努力付之东流。同样，在换届的过程中，哪个学校受到的负面影响最小，哪个学校就会赢得最大的发展机会。同志们，今年我就到龄了，我想，干部任职有期限，但学校发展无期限，只要事业发展的接力棒在我们手上一天，不管是校领导，是中层干部，还是我们

一线的教职员工,如果我们能够以更加博大的胸怀、更加饱满的热情,以“哨声不响、奔跑不止”的精神,以“铃声不响、答卷不止”的状态跑好这最后几十米,跑出加速度、跑出新精彩,这对我们而言,是慎始慎终、不留遗憾的一棒,对南通大学而言,又何尝不是一个弯道超车的好机会呢?同志们,南通大学的历史是悠久而深邃的,南通大学的文化是厚重而珍贵的,正是在这样的历史感召和文化熏陶下,南通大学才能够栉风沐雨,弦歌不辍。当遇到困难时,当心生懈怠时,应该多回望南通大学 110 年的奋斗史、发展史,今天我们面临的困难,有张謇先生创办学校时那么艰难吗?有抗战期间,学校辗转湖南、重庆、上海办学时那么难吗?有院系大调整时学校拆分、外迁时那么难吗?有三校合并初期融合发展时那么难吗?在座的很多同志,已经在南通大学工作奋斗了几十年,经历了学校不同时期的发展阶段,对学校有着深厚的感情。在电影《长津湖之水门桥》中有这么一句台词:“只要水门桥还在,我们的任务就还在。”现在我们应该说,只要南通大学还在,我们的历史使命就还在;只要我们还在岗一天,我们的职责义务就还在。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。同志们,新的一年已经开始,面对新的机遇和新的挑战,我们要拿出“清零”的勇气,拿出**“奋进新十年、再塑新通大”**的担当,在思想认识上进一步查找不足,看看自己对新时代通大人历史使命的理解是否到位,奋斗的精气神是否适应奋进发展的需要;在内涵建设上进一步查寻短板,看看与发展目标相比到底差距在哪里,下一阶段工作的着力点应该放在哪里;在工作举措上进一步改革创新,看看政策措施方面哪些还需

要解放思想、大胆创新，需要与时俱进、推陈出新；在任务落实上进一步查摆问题，看看工作推进是否抓到位，督促检查是否抓到位，目标达成是否抓到位。

各位代表，同志们，“两代会”是现代大学制度的重要内容，也是教职工参与学校民主管理的重要载体，在学校发展中起着不可替代的重要作用。各位代表来自教学科研、管理服务的第一线，最了解、最清楚广大师生所思所想、所急所盼，大家既要认真倾听师生的呼声，及时将师生意见反映上来，又要积极围绕事关学校改革发展的问题开展调研，主动为学校发展建言献策，还要及时将学校党委的决策部署传递下去，主动宣传阐释好、带头贯彻执行好学校党委决策部署。各级党组织和相关部门要积极支持“两代会”的工作，既要加强思想政治引领，也要提供足够的支持和保障，切实保障教职工行使民主权利。各位代表、同志们，

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。一切伟大的事业都在继往开来、接力奋斗中推进，让我们在新的一年里，以生龙活虎的拼搏姿态，继续真抓实干、比学赶超，干出虎虎生风，干得虎力全开，以实际行动庆祝建校 110 周年，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

谢谢大家！

真抓实干 乘势而上高质量推进特色鲜明高水平大学建设

——在南通大学第四届教职工代表大会、第三届工会会员代表大会第三次会议上的工作报告

施卫东

(2022 年 2 月 19 日)

各位代表，老师们、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予以审议，并请各位列席代表提出意见。

一、2021 年工作回顾

2021 年是中国共产党成立 100 周年，也是“十四五”规划开局之年。一年来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，全力推进事业发展提质增效，学校入选江苏高水平大学高峰计划建设高校，实现了“十四五”良好开局。

（一）人才培养质量不断提高。首获中国国际“互联网+”大赛金奖 2 项，实现历史性突破。“挑战杯”专项赛获全国一等奖 2 项，主体赛获省特等奖 3 项，另有 1 项作品获全国“累进创新专项奖”，2 件作品进入全国终审决赛（决赛受疫情影响延期到今年举行）。全国研究生数学建模竞赛获奖 55 项，其中一等奖 3 项，并列全国高校第 1 名。另外，还荣获全国大学生英语竞赛特等奖、全国大学生 GIS 应用技能大赛特等奖、中国大学生医学技术技能大赛护理学专业赛道

金奖，等等。新高考改革策应有力，省内录取分数线远超特殊类型控制线，且稳中有进；省外各批次录取捷报频传，生源质量稳步提高；共招收新生 7397 名（不含杏林学院）。录取全日制硕士研究生 1769 人，招生规模较去年增长 10.36%。2021 届本科毕业生升学率 28.76%，创历史新高。2021 届本科生年终就业率 98.3%，研究生就业率 8.37%，均位居全省高校前列。1 人荣获“全国大学生年度人物入围奖”。1 人荣获“2021 年江苏省最美高校辅导员”荣誉称号。学校再次获评“江苏省优秀易班共建高校”。

（二）教育教学改革不断深化。新增教育部首批现代产业学院 1 个。获首届全国教材建设奖二等奖 1 部、一等奖 1 部（第二单位）。新增 9 个国家一流本科专业、12 个省级一流本科专业。获批教育部首批课程思政示范课程 1 门、“教学名师”和“教学团队”各 1 个。入选教育部新文科研究与改革实践项目 1 项。4 个专业通过工程教育专业认证现场考查，3 个师范专业通过教育部师范类专业二级认证现场考查。第一单位获省教学成果特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 3 项，作为参与单位获省教学成果特等奖 1 项、二等奖 4 项。学校入选首批省课程思政示范高校，入选课程思政示范专业 2 个、示范课程 4 门。新增省重点产业学院建设点 1 个。4 部教材入选首批江苏省本科优秀培育教材。获批省教改研究重中之重课题 1 项，重点以上课题获批数位居省属高校第 5 位。获教育部产学合作协同育人项目 132 项。

（三）人才队伍建设成效显著。新增“国家重大人才工程 B 类计划”1 人、海外优青 1 人；世界前 200 强高校博士 62 人；省“双创计划”高校创新人才 2 人、双创博士 69 人；江苏特聘教授 2 人，其中 1 人获特别资助；泰山产业领军人才 1 人；省“333 工程”第二层次 8 人、第三层次 23 人，实现新突破；江苏高校“青蓝工程”优秀团队 1 个、中青年学术带头人 4 人、优秀青年骨干教师 6 人。引培国内外高水平大学优秀博士 142 人。

（四）学科高峰建设步伐加快。新增公共卫生与预防医学、特种医学 2 个一级学科博士点，新增数量居省属高校第 4 位；新增 10 个硕士学位授权点，获批率 100%。新增生物学与生物化学、化学 2 个 ESI 前 1%学科，学校进入全球科研机构排名前 2%，ESI 国际排名全年提升 145 位。12 个学科入榜“2021 软科中国最好学科排名”，其中基础医学位居前 20%；6 个学科入榜“2022 US News 世界大学学科排名”。3 个学科在省重点学科终期考核中获评优秀。8 个学科入选“十四五”省重点学科。

（五）科研创新能力持续攀升。获批国家级自然科学研究项目连续两年超 100 项，其中国家自然科学基金重点项目 1 项、国家重点研发计划项目和课题各 1 项。自然科学纵向经费总计近亿元。新增省部级创新平台 3 个；获省部级科研成果奖 26 项，其中一等奖 3 项。获人文社科国家级项目 28 项、省部级项目 31 项，创历史最好成绩。获全国教育科学研究优秀成果二等奖 1 项。自然指数排名跃居全国内地高校第 91 位，列江苏省属高校第 7 位。

（六）社会服务能力显著增强。江苏长江经济带研究院“六位一体”的智库发展模式加快形成，决策咨询报告入选 2021 年度江苏省智库研究十佳成果。启动张謇研究名家口述历史采集项目，成立海洋文化资源研究院，积极打造新文科增长极和特色品牌链。深度参与国家重点研发计划项目，积极助力交通强国建设。多篇决策咨询报告、政协提案获得国家部委和省部级主要领导等肯定性批示。横向科研项目立项 944 项，到账经费超过 1.5 亿元，均实现新突破，其中到账经费数比上年增长 51.64%。发明专利申请 917 件、授权 584 件、转让 194 件，均创历史新高，其中发明专利授权数较上年实现了翻番，跃居全国内地高校第 63 位，列江苏省属高校第 5 位。学校荣获 2020 年度省技术转移工作先进集体、2021 年技术转移工作创新奖，技术转移中心连续第五年入选全省科技服务业“百强”机构。知识产权运营中心获省专利转化专项计划立项建设，获 200 万元中央服务业发展资金支持。在全国 115 家国家大学科技园绩效评价中，我校大学科技园获“良好”成绩。完成 16 家所属企业体制改革，相关工作被省教育厅表扬。通大附院隆重举办建院 110 周年大会，新院区（南通医学中心）一期主体工程正式封顶。积极服务地方医疗卫生事业，在 2020 年度中国医院科技量值综合排名中位列全国第 44 位、全省第 4 位，21 个学科入选百强，均创历史最好成绩。继续教育保持强劲增长势头，总收入和在校生规模均创历史新高。12 门课程成为江苏高校助力乡村振兴在线开放课程并上线运行。

（七）国际化进程不断加快。加入江苏省孔子学院（国际中文教育）工作联盟、首批苏港澳高校合作联盟；新增 9 所境外友好学校、1 个中澳学分互认联合培养项目；国际学生规模达 1008 人。获省“十四五”首批高校国际化人才培养品牌专业建设重点项目 1 个、海外高层次人才引进重点平台建设项目 1 个。获批省外国专家工作室 2 个。学校获评江苏省来华留学教育管理先进单位、江苏省外国专家管理工作先进单位。

（八）内部治理效益逐步凸显。科学谋划“十四五”规划和 2035 年远景目标，全力推进高水平大学建设。实体化运行“学院办大学”综合改革试点项目，深入实施接轨上海高校“借力攀登行动”，推进学院在全面合作、自主办学中提档升级。优化完善学校目标考核机制，实行“一票认定”和“一票否决”制。推进医学部、教师教育学院建设，着力构建既符合医学与教师教育特点又契合学校发展实际的教育管理体制。认真开展省教育厅组织的高校“三公”经费支出管理、学生食堂公益性政策落实和经济活动内部控制制度建设等三个专项审计整改工作，现已全部销号。系统推进教育评价改革，对学校涉及教育评价改革政策性文件进行全覆盖、拉网式清理。建立健全教育评价改革长效机制，不断优化人才考核、职称评审、绩效工资、岗位聘用等政策。

（九）办学条件持续改善。啬园校区教学组团及辅助设施建设项目开工，六期学生公寓和第三食堂主体结构已经封顶。启秀校区升级改造完成，启东校区主体工程全部完工。获得建设银行支持学校建设

资金 2000 万元。强化沟通协调，钟秀校区置换收入到账 4.5 亿元。全年引进资金总额位于全省前列。大力实施安全专项整治三年行动，全力防范化解各类安全风险。深入贯彻上级关于疫情防控的各项决策部署，疫情防控屏障坚实稳固。强力推进智慧校园 2.0 建设，学校获评“2021 年江苏省智慧校园示范校”。扎实做好实验室安全工作。着力打造业态丰富、环境舒适、服务周到的校园服务，师生的幸福感、获得感、归属感不断提升。

(十)全面从严治党纵深推进。高标准高质量开展党史学习教育，相关工作受到主流媒体关注和上级肯定。全力做好巡视“后半篇文章”，达到了推动改革、促进发展的目标。校党委理论学习中心组推荐继续申报 2020-2021 年度全省示范点。全校党支部标准化率 100%，教师党支部书记“双带头人”比例达到 100%。附属医院党委荣获江苏省先进基层党组织称号。1 项“党建工作创新案例”、2 项“最佳党日活动”获省委教育工委表彰。坚持“五突出五强化”选人用人机制，提任 16 名正处职干部，31 名副处职干部，交流轮岗 22 名处级干部。深化纪检监察体制机制改革，校纪委连续四年获得省纪委考评第一等次。完善巡视巡察上下联动工作机制，对 10 家单位开展两轮校内巡察。认真开展非直属附属医院专项治理整顿和高校“四个领域”腐败风险专项清理整顿工作。重视统一战线和群团工作，“张謇爱国同心教育实践基地”成功入选“江苏省高校统一战线同心教育实践基地”。1 篇调研报告荣获 2020 年度全省统战理论政策研究创新成果二等奖。校团委连续三年获省考评“优秀”等次。全心全意服

务好离退休老同志。校关工委荣获全省教育系统关心下一代工作先进集体称号。持续推进文明校园建设，首批江苏省网络文明素养实践教育基地落户我校。各位代表、老师们、同志们，成绩的取得，离不开上级党委政府的关心支持，离不开校党委的坚强领导，离不开老领导、老同志无私奉献打下的坚实基础，更离不开全校师生员工的辛勤劳动和努力拼搏。在此，我谨代表学校向大家致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，学校在建设和发展中还面临着不少困难和问题，如：引领学术前沿发展的领军人才不够多，重大原始创新成果不够多，高级别、高层次项目和奖项不够多；人均工作量偏少、人均绩效产出低的问题尚未得到有效解决；争先进位、奋力赶超的力度还需进一步增强；等等。这些问题，是学校改革和发展中存在的突出问题，我们要高度重视，认真研究，不掩盖、不回避，提出切实可行的解决方案和整改措施，主动应对新形势对我们提出的新要求和新挑战！

二、当前面临的形势

经过长期的积淀和首轮高水平大学建设，学校发展已经进入新的历史阶段，我们将跨越“百十年通大”，向着全面建成特色鲜明高水平大学的奋斗目标奋勇迈进。虽然后疫情时代我们面临的机遇和挑战都前所未有，但机遇还是大于挑战，希望还是多于困难。“一带一路”倡议和长江经济带发展、长三角一体化发展等国家战略交汇叠加，进一步拓展了学校的发展空间。成功入选江苏高水平大学高峰计划建设

高校，为我们奋进新征程、建功“十四五”创造了重大发展契机。我们在坚定信心的同时，也要保持头脑清醒，当前，学校无论是在思想观念还是内涵建设等方面，尤其是在制度设计、体制机制创新等方面，与高水平大学要求相比还存在不小差距，与广大师生期盼相比还有不少方面需要改进和提高。关于制度建设，著名教育家夸美纽斯认为“它是学校一切工作的灵魂”。制度建设带有根本性、全局性、稳定性和长期性，起着影响全局、带动各方的作用。2018年以来，我们坚持以清晰的制度导向激励干事创业、担当作为，先后在职称评聘、岗位绩效、教学科研、人才引培等多个重点领域和关键环节制定和修订了一系列制度，有效发挥了制度的控制驱动作用，加快了改革步伐，释放了政策红利。可以说，这些年学校事业的快速发展与上一轮的制度建设密不可分。但是，随着学校事业的不断发展，有些制度已经不能很好地适应当前的形势，有些制度在执行过程中大家已经发现了一些不足。为此，我们必须与时俱进，及时进行调整和完善，加快构建符合高水平大学建设的制度体系。只有这样才能更好地保障并促进学校事业的快速发展，才能更好地引导并激励全校师生朝着特色鲜明的高水平大学建设目标不断前行。其中，关于与年终分配、业绩分计算、工作量补助等相关的10个文件，已经于1月7日经校长办公会和党委常委会研究，决定暂停执行。学校已经启动相关文件修订和完善工作，修订后的文件将从2022年1月1日起施行。请大家务必把这个精神传达到每位教职工。

各位代表、老师们、同志们，立足下一个百年发展，走好“十四五”发展新征程，我们必须胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当，敢于直面挑战，善于抢抓机遇，勇于攻坚克难，全面加快高质量发展步伐，奋力实现争先进位、跨越赶超。我们必须拿出再出发、从头越的干事志气，铆足“比”的劲头，保持“拼”的自觉，激发“赶”的动力，强化“超”的追求，全方位激发改革发展动能，持续打造、巩固和提升办学特色优势。我们必须提振埋头苦干、勇毅前行的精神状态，坚持面上工作与重点工作齐抓、目标管理与过程管理并重，狠抓教学、学科、人才、科研等各项重点工作落实，以奋发进取的新姿态全力跑好“十四五”接力棒，以更加优异的成绩在新的历史时期铸就“百年通大”新辉煌。

三、2022 年工作安排

2022 年是党的二十大召开之年，也是学校发展史上具有里程碑意义的一年，做好今年的工作具有特别重要的意义。2022 年学校工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实省第十四次党代会确定的目标任务，按照全省教育工作会议的统一部署，紧紧围绕高水平大学建设和学校第三次党代会奋斗目标，牢牢把握新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，全面加强党对学校工作的领导，坚持立德树人根本任务，持续深化综合改革，着力推

进内涵建设，奋力开创特色鲜明的高水平大学建设新局面，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。围绕上述总体要求，学校工作要点对年度主要任务进行了全面部署，在此我把今年的重要指标和重点工作再跟大家强调一下。

（一）重要指标

新增国家一流专业 4-5 个、国家级课程（一流课程、课程思政示范课等）3 门，3 个专业通过专业认证。获全国“互联网+”大赛金奖 1 项，“挑战杯”全国大学生创业计划竞赛金奖 1 项，“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 1 项（2021 年延期任务），全国大学生和研究生数学建模竞赛一等奖各 1 项。研究生在校规模达到 5000 人左右。本科毕业生升学率达到 30%。本科生、研究生总就业率保持在全省前列。新增国家级人才 7 人，省部级人才 15 人，省级以上创新团队 1 个，引培海外优秀博士 40 人。新增 ESI 前 1%学科 2 个，教育部第五轮学科评估 B 类学科 2 个。新增国家级自然科学项目 120-130 项，其中重大重点项目 3-4 项；国家级社科研究项目 25-30 项，其中重大重点项目 2 项。新增省部级创新平台 2 个。新增国家级科技成果奖 1 项，国家级教学成果奖 2 项；省部级科技成果奖 25-30 项，其中一等奖 2 项；省哲学社会科学优秀成果奖 10-15 项，其中一等奖 2 项。以第一单位发表高质量论文 2450 篇（其中自然科学 2200 篇、人文社科 250 篇），在权威和著名出版社出版高水平学术著作 56 部（其中自然科学 6 部、人文社科 50 部）。新增纵向科研经费 1.3 亿元（其中自然科学 1.2 亿

元、人文社科 1000 万元），横向科研到账经费 1.5 亿元。新增申请且进入实审的发明专利 800 件，授权发明专利 400 件，转让发明专利 180 件。新增产学研合作平台 110 个。获中国产学研合作创新成果奖 3-4 项。

（二）重点工作

1.迎接、学习、贯彻党的二十大。迎接、学习、贯彻党的二十大，是贯穿今年党和国家全局工作的主线，我们要聚焦这条主线，全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，汇聚形成广大师生员工喜迎党的二十大浓厚氛围。深化对党的二十大精神的理论研究和宣传阐释，切实把全校师生员工的思想统一到党的二十大精神上来。

2.认真开展 110 周年校庆活动。举办 110 周年校庆，是今年上半年学校的一项重点工作和头等大事。要通过举办南通大学高质量发展大会、建校 110 周年文艺晚会，集中展示百十年办学历史和发展成就。通过举办高水平学术报告会，集中举行产学研、全面合作等签约仪式，扩大交流，增进共识，加快推进特色鲜明的高水平大学建设。

3.持续做好事业发展规划。修改完善学校“十四五”事业发展规划，经省教育厅核准后正式印发。全面贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，结合学校事业发展实际，统筹谋划人才、教学、科研、社会服务、干部考核等各方面的评价改革。持续深化教师教育改革，主动对接国家教师资格证书新要求，大力开展校地合作，积极探索基于新文科建设、具有通大特色的教师教育人才培养模式。召开医学部成立大会，成立南通大学医学发展咨询委员会，持续推进医学

教育管理体制改革的改革，不断彰显医学办学新优势。密切关注独立学院改革发展动向，加强内部机构运作管理，推进学部实体化运作，促进杏林学院改革发展。

4.加快推进高水平大学制度体系建设。根据“继承、完善、创新、提高”的总体原则，开展新一轮的制度修订与完善工作。实行教学科研岗基本工作量制度，修订本科教学业绩分、教学奖励办法及大学生创新创业竞赛、教师教学竞赛管理办法，调整科研工作量补助、科研业绩分等政策，优化科技成果转化、横向科研管理、横向项目级别认定等政策，进一步完善以创新和质量为导向的成果产出机制，促进高水平教学科研成果、高级别项目、高水平论文等规模与质量双提升。

5.全面提升人才培养质量。始终牢记为党育人、为国育才使命，不断健全立德树人落实机制，全面深化教育教学改革，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。**一是构建通大特色思政工作体系。**加强马克思主义理论研究，深化省示范马克思主义学院内涵建设。深化思想政治理论课教育教学改革，推动以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思课建设。启动新一批课程思政示范课、教学名师和团队、示范专业立项。加强思政课教师和辅导员队伍建设，健全领导干部常态化联系学生工作制度，完善“三全育人”大思政工作格局。**二是加强专业、课程内涵建设。**优化专业结构布局，申报新专业 1-2 个，撤销已停招专业 8 个。着力推进一流专业、一流课程建设，扎实推进“四新”建设，全面提升建设质量。**三是深化教育教学改革。**强化“以学生为中心”的教学方法改革，注重学生能

力培养，完善评价体系。推进张謇学院建设，完善学院人才培养特区政策。推进产业学院建设，深化产教融合协同育人。加强工程训练中心建设，打造有特色的实践教学环境。加强创新创业教育内涵式发展，进一步活跃大学生学科竞赛活动。**四是提高服务育人实效。**出台《南通大学本科生学风建设实施意见》，加强典型引领，培育优良学风。强化精准帮扶，完善资助育人工作体系。加强学生心理健康教育，健全危机干预工作体系。稳步推进多元化招生宣传模式，加深巩固宣传成效。加强生源基地建设，稳步提升各省生源质量。加强就业指导与服务，实现更高质量和更充分就业。

6.全力打造高水平师资队伍。深入实施人才集聚战略，全方位、多途径培养、引进、用好人才，合理配置人力资源，不断提高用人质量与用人效益，持续优化教师队伍质态。**一是加强高层次人才队伍建设。**建立联合引才汇智机制，积极推进学校与地方“双引进”高层次人才新模式。统筹推进各类人才队伍建设，重点按照学科方向引进人才，继续实施校内高层次人才发展支持计划和青年教师能力提升计划，进一步提升海外高层次人才数量。加大人才考核力度，强化人才引进、培养全流程管理。健全人才工作督办机制，加大跟踪问效力度。**二是健全教师发展体系。**不断推进青年教师助教工作制度，开展青年教师导师配备、助教考核工作。继续开展“教学名师”评选，持续放大“名师工作室”品牌效应。继续实施师资“博士化”“国际化”工程。完善专业技术职务评聘相关政策，做好专业技术职务评审工作。落实“破五唯”要求，优化“认定评审”“破格评审”办法，鼓励优

秀青年人才脱颖而出、多出高质量成果。三是深化人事制度改革。积极推进人员总量管理,做好新一轮基础岗位聘用工作。出台《2022-2024年岗位绩效定档实施方案》,重点完善教学科研岗1-3档定档条件,探索构建管理人员岗位等级晋升制度,构建全面系统的岗位绩效定档体系。深化第二轮绩效工资改革,研究出台全校性的教学科研岗各级档人员基本教学科研工作量标准,建立导向明确、突出质量贡献、激励与约束并重的分类评价标准和考核体系,切实提高教师人均绩效。四是实施师德师风建设工程。深入开展师德师风学习教育活动,把师德师风建设作为教师入职第一课。推行师德考核负面清单制度,建立教师个人信用记录,严格落实师德失范“一票否决”。加强江苏省师德师风建设基地建设。大力选树和表彰优秀教师,积极宣传师德先进典型。

7.持续加大学科建设与研究生培养力度。切实加强顶层设计,不断完善学科布局,着力打造学科高峰,全面提高学科建设内涵水平和研究生培养质量。一是持续强化学科特色打造和特色学科建设。加大ESI前1%学科、博士授权学科建设力度,注重高被引论文的培育产出,现有ESI前1%学科及潜力值大于0.5的学科排名不断前移。二是进一步优化学科体系,积极支持发展新兴交叉学科。科学合理运用学科评估结果,优化学科与学位点结构布局,加强重点倾斜与持续有效管理。大力推进学科深度交叉融合,建设多学科交叉平台和学科群,鼓励开展跨学科研究,积极开辟新的学科发展方向,进一步激发学科群潜能,培育学科新的增长点。做好江苏高校优势学科建设工程

三期项目验收、四期项目申报工作。认真编制省重点学科《建设任务书》，加强建设管理，不断提升学科发展水平。三是全面提升研究生教育质量。深入贯彻落实全国、全省研究生教育会议精神，加强招生工作与人才培养、学科建设、科学研究的有机结合和有效衔接，逐步提升生源质量和培养成效。完善博士研究生“申请-考核”招生选拔机制，扩大硕博连读招生比例。实施招生计划动态调节机制，完善生源质量保障机制。实施研究生分类培养模式改革，深化科教产教融合育人机制，探索专业学位研究生培养新模式。加强研究生教学案例库、优秀课程和精品教材等建设，推动优质教学资源共享，提升培养质量。着力打造高水平导师队伍，不断增强研究生导师第一责任人的育人成效。

8.不断增强科研创新与服务社会能力。持续深化科研管理服务体制机制改革，加大对国家重大重点项目、国家级创新平台、国家杰出青年基金、国家重点领域创新团队的培育力度，不断提升服务经济社会发展能力。一是提升科技原始创新能力。高质量推进项目申报，努力实现两个100%目标。主动谋划与行业龙头企业开展合作，争取在解决共性关键问题中承担大项目。支持建设有特色的协同创新基地，组织高端平台申报工作，力争国家级创新平台再次取得突破。积极支持智能信息技术研究中心建设。加强实验动物中心内涵建设。二是提升人文社科发展水平。组织化、专业化、精准化推进国家社科基金项目申报工作。细化落实结项高水平论文、专著要求，设立南通大学专著出版基金，大力培育精品成果。深化省级重点智库“江苏长江经济

带研究院”建设，产出一批高质量的咨政建言成果。加强张謇研究院、廉政文化研究中心、海洋文化资源研究院等平台建设，打造人文社科新的增长点。

三是促进科技成果转移转化。深化与行业龙头企业的融合性合作，形成资源协同、部门联动、服务集成的工作机制。优化科技成果转移转化体制机制，加强校企创新联合体、产学研基地、校企联盟等合作平台建设，促进成果转移转化量质俱升。深入推进知识产权运营中心建设，全面提升学校知识产权管理和运营能力。加强国家大学科技园、国家级众创空间、省双创示范基地建设，持续释放双创新动能。深化部省共建内涵，积极参与交通强国建设。建立健全事企分开、权责明晰的监管体制机制，推动所属企业提质增效。做好分析测试中心工作。

四是加快附属医院发展。积极推进通大附院国家区域医疗中心、国家临床重点专科、省级区域医疗中心、省研究型医院创建。加强卒中中心等五大中心内涵建设，提升危重患者救治能力和水平。加快关键核心技术攻关，力争获得人体器官移植执业资格并开展移植技术，达芬奇手术保持省内领先水平，医疗服务、科技创新、经济运行、核心内涵数据进一步提升。推进与中科院上海巴斯德研究所等机构的深层次合作，加快学科及科研平台建设步伐。加大高层次人才和创新团队引进力度，继续实施“杰出青年医师培养工程”，强化国家级人才培育。加快新院区建设，全力做好新院区启用准备工作。加强对非直属附属医院（临床学院）建设的支持力度，加快促进医教研协同发展，推动学校医学教学科研水平及学科排名不断提升。

9.着力提升开放办学成效。坚持开门办学、开放办学，不断深化国际国内合作与交流，进一步拓展办学空间和资源。一是**深化国际交流合作**。加强与世界高水平大学合作，拓展中外联合培养学位项目。推进国际合作平台建设，成立中意人文艺术交流中心。持续推动人才培养国际化，重点拓展硕士研究生招生专业，加大高水平外专外教引进力度，修订国际学生培养方案，优化线上教学方案，组织实施国际学生全英文授课精品课程项目和国际化人才培养品牌专业建设培育项目，切实提高国际学生教育质量。加强留学生教育管理队伍建设，着力打造“留学通大”品牌。拓展港澳台学历生教育，逐步增加港澳台学历生规模。服务“一国两制”大局，揭牌成立“港澳青少年爱国主义教育基地”。二是**积极发展继续教育**。适度扩大学历继续教育规模，优化招生专业和教学点布局。积极开展线上线下相结合的继续教育，探索特色化、专业化、差异化的教育培训机制。充分发挥干部培训、教师培训、军转培训等品牌优势，努力实现规模效益双提升。三是**做好基金会和校友会工作**。完善基金会资金管理和募捐激励政策，提升社会引进捐赠能力。强化“张謇教育发展基金”和“莫文隋基金”项目内涵建设，积极开展 110 周年校庆筹备和校友活动、捐赠工作。推进 5 个校友分会筹建工作，其中 1-2 个校友行业分会。完成神经再生重点实验室校友分会筹建和北美校友会换届工作，建立海外国际学生校友会。

10.切实提升内部治理水平。遵循现代大学制度，完善体制机制，努力构建规范高效的内部管理体系，全面激发办学活力。一是**深入推**

进大学治理结构改革。深入推进依法治校，探索落实教授治学、民主管理的有效途径，着力构建以大学章程为核心的现代大学制度。深入实施“学院办大学”改革项目和接轨上海“借力攀登”行动项目，进一步激发学院办学活力。以江苏省综合考核指标体系为导向，优化完善目标考核工作方案，做好 2022 年目标考核工作。**二是完善内部控制体系建设。**加强预算执行管理，提高资金使用效益。加强精细化管理，盘活教学科研和人力资源。加大对优势学科、科研项目、财务管理、建设工程等重点领域的审计监督，保障学校资金健康运转。持续做好审计整改，不断提升审计工作制度化、规范化水平。

11.不断强化办学资源与条件保障。坚持发展依靠师生，发展为了师生，发展成果由师生共享，不断增强师生幸福感获得感。**一是加快推进基础设施建设。**扎实做好钟秀校区置换后续相关工作。加快推进啬园校区教学组团及辅助设施项目建设，力争首批项目今年 7 月底交付使用。**二是加快“智慧校园”和服务体系建设。**提档升级信息化基础设施，有序推进校园 5G 网络建设。拓展智能治理一体化平台功能，建设全量大数据平台。构建线上线下一体化智慧办事服务体系，开展智慧校园应用推广培训，提高信息化应用水平。**三是提高服务保障水平。**推进节约型校园建设，坚持开源节流，拓展筹资渠道，提升资金保障能力。强化资产的日常和精细化管理，建立全生命周期固定资产管理模式。强化国有资产绩效评价，优质高效地用好各类国有资产。推进实验室安全规范管理，举办南通大学第一届实验室安全技能大赛。深化饮食服务保障改革，提升后勤服务保障水平。打造“通大

休闲集市”，建设业态丰富、环境舒适、服务周到的校园服务。做好杂志的提档升级工作，培育特色品牌栏目。加强智慧图书馆建设，智慧图书馆管理与服务平台正式上线使用。创建“省档案工作规范四星级单位”，加快档案数字化建设步伐。**四是扎实做好疫情防控和安全稳定工作。**科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控工作，抓紧抓实抓细各项措施，确保师生健康和生命安全。深入总结校园安全专项整治三年行动经验，建立健全长效机制，提升安全治理水平，创建江苏省高质量平安校园。

12.坚持和加强党对学校工作的全面领导。全面加强学校党的建设，健全完善党委统一领导、党政分工合作的决策规则和工作机制，不断提升管党治党、办学治校能力和水平。**一是加强党的政治建设。**更加系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届历次全会精神，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制，把学习教育成果转化为奋进新征程的强大动力。坚持和完善党委领导下的校长负责制，强化基层党组织政治核心作用，完善学院“三重一大”集体决策机制。**二是压紧压实意识形态工作。**修订完善意识形态专项检查制度和意识形态综合考核方案，将意识形态工作作为党的建设重要内容纳入学校整体发展规划。强化意识形态阵地管理，开展意识形态工作责任制专项检查。完善新闻发言人制度，建立舆情处置联动机制，增强主动发声能力。**三是加强宣传思想工作。**深入贯彻落实“第一议题”学习制度，进一步完善二级党组织理论学习

中心组巡学旁听制度。以新一轮省理论学习中心组示范点申报建设为契机，常态化一体推进校院两级中心组建设。完善新闻宣传工作考核机制，加快构建“大宣传”格局。**四是推进基层党组织建设。**实施基层党组织建设“567”计划，推进基层党组织“强基创优”。以基层党建“书记项目”验收为抓手，进一步推动学习型、服务型和创新型党组织建设。加强基层党建“标杆院系、样板支部”和“双带头人”教师党支部书记工作室培育力度，创设基层党支部“特色化”发展路径。加大从优秀青年教职工中发展党员的力度。深入推进教师党员先锋工程、大学生党员素质工程。开展“最佳党日活动”等表彰，扩大典型示范效应。**五是打造忠诚干净担当的干部队伍。**落实和优化“五突出五强化”干部选任机制，修订《南通大学处级领导干部选拔任用工作规定》《南通大学科级领导干部管理办法》。不断优化干部育、选、管、用工作，强化考核结果运用，持续激励干部担当作为。加快选拔培养年轻干部，加大党外干部培养使用，有序推进干部交流轮岗。适时开展新一轮处级干部换届聘任工作，调整充实科级干部队伍。坚持从严管理干部，做好领导干部经济责任审计。深入实施干部专业能力提升计划，不断提升干部队伍整体素质和履职能力。**六是加强党风廉政建设和作风建设。**召开全面从严治党工作会议，持续推动“两个责任”有效落实。完善协作会商、联合调查等机制，推动“四项监督”同频共振、同向发力。加强对“一把手”和领导班子的监督，健全完善履职尽责、失职追责的制度体系。深入开展形式主义、官僚主义专项治理。分批开展廉政风险点评估工作，重点围绕党内政治生活、基

本建设、国有资产管理、实验室危化品安全管理等领域开展专项监督。持续深入推进巡视整改工作，用整改成效推动改革、促进发展。规范开展第七、第八轮校内巡察及巡察整改“回头看”工作。**七是加强校园文化建设。**大力培育和践行社会主义核心价值观，持续放大“莫文隋”育人效应，打造精神文明建设高地。建设好校史馆、张謇教育史馆等张謇教育理念和实业救国思想传播阵地。开展突出建校 110 周年特色的线上线下校园文化活动，强化“5.28 校庆日”品牌效应。持续推进文明校园建设标准化全员化常态化，大力提升校园文明程度。**八是加强统战、群团和离退休工作，**建设党外代表人士队伍，深化共青团改革，保障教职工参与民主管理和民主监督，服务离退休教职工，打造关工委育人品牌，凝聚各方力量促进事业发展。

各位代表、老师们、同志们，南通大学的事业，是我们共同的未来，需要包括在座各位在内的全体通大人的共同奋斗。全校上下要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻认识两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在校党委的坚强领导下，继往开来，团结奋进，真抓实干，迎难而上，共同谱写跨越“百十年通大”的新篇章，以更加优异的成绩向党的二十大献礼！

谢谢大家！

南通大学 2022 年宣传思想文化工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，也是学校发展史上具有里程碑意义的一年，做好今年的工作具有特别重要的意义。全校宣传思想文化工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实省第十四次党代会精神和全国、全省宣传部长会议部署要求，弘扬伟大建党精神，深刻把握“两个确立”的决定性意义和实践要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持围绕中心、服务大局，坚持稳中求进、守正创新、敢于斗争，突出学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想首要政治任务，突出迎接宣传贯彻党的二十大工作主线，担当起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象使命任务，着力加强思想理论建设，着力唱响爱党爱国爱社会主义的时代主旋律，着力提高校园文明程度，着力推动文化传承创新，着力提升新闻舆论引导能力，为奋力开创特色鲜明的高水平大学建设新局面提供坚强思想保证和强大精神动力。

一、坚持不懈推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心、落地生根

1. 深化理论学习教育。纵深推进理论武装，始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，引导全校师生从党的百年奋斗伟大成就和历史经验中增长智慧、增进团结、增加信心、增强斗志。学好用好《习近平谈治国理政》（第四卷）和习近平新时代中国特色社会主义思想

色社会主义思想有关辅导读物。用好“学习强国”学习平台，建好南通大学“学习强国”号。

2. 深化中心组示范点建设。坚持和完善理论学习中心组巡学旁听制度，充分发挥中心组学习督导员作用，加大理论学习考核、督查力度，以更实举措深化校院两级中心组建设，推动教职工政治理论学习制度化、规范化，推动全省理论学习中心组示范点建设取得新成效。

3. 深化理论宣传阐释。整合优化理论宣讲优势，做好理论宣传普及工作。推进省、市智库建设，打造高水平通大特色智库品牌，围绕重大思想观点、重大制度安排、重大工作部署，以项目为抓手，组织开展专题研究，推出一批有价值、有分量的研究成果，推动理论研究阐释深度化。深化校地合作，加强新时代马克思主义学院建设，建强南通大学新时代理论武装研究中心，不断健全成果转化机制，提升理论服务地方的能力，推动理论宣传阐释大众化。

二、持续巩固壮大主流思想舆论

4. 做强正面宣传。持续深入做好习近平新时代中国特色社会主义思想宣传阐释，深化党的十九届六中全会、省第十四次党代会和校第三次党代会精神宣传。围绕迎接、宣传、贯彻党的二十大这条主线，精心组织系列理论宣讲和宣传报道，努力构建多角度、多层次、多渠道、多形式的多样化理论宣传体系。

5. 做优校庆氛围营造。紧紧围绕庆祝建校110周年这条主线，进行主题宣传策划，大力宣传学校办学特色和办学成效，打造宣传

名片。开展凸显特色的线上线下校园文化活动，在校院两级开展丰富多样的系列庆祝活动。做好校庆宣传片和校友祝福视频的拍摄、制作和对外发布工作。在学校官方微信、微博、抖音平台推出校庆系列主题推文和短视频。在啬园校区新增文化景观、艺术景点，营造以校庆为主调的浓厚校园环境氛围。

6. 做大宣传格局。进一步加强新闻宣传制度化和规范化建设，健全完善二级单位新闻宣传工作考核机制，深入推进“大宣传”格局构建。不断创新宣传理念，加强融媒体平台建设。发挥校内各类宣传平台的优势互补作用，推动传统媒体和新媒体的融合发展，构建以产品为核心，一次采集，聚合报纸、网站、微信、微博、抖音等多载体，多种生成、多元传播、多方位呈现的报道体系。加强新闻宣传指导和培训工作，构建联动机制，进一步配齐建强专兼职通讯员队伍和学生采编团队。

7. 做好主题宣传。坚持围绕中心、服务大局，深入宣传贯彻落实校第三次党代会精神的好举措、好经验，进行有重点、显特色的深度报道。加强“学院办大学”综合改革、高层次人才队伍建设、学科建设、科学研究、服务地方、人才培养、教育国际化、智慧校园建设、资源保障等方面工作宣传报道。不断拓展对外宣传渠道，提升对外宣传层次，扩大对外宣传的覆盖面和影响力。加强与省教育厅相关部门的沟通联系，积极配合上级主管部门开展新闻宣传活动。

三、全面加强意识形态领域管理

8. 强化责任落实。深入贯彻落实《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》和《中共南通大学委员会贯彻落实意识形态工作责任制实施细则》。制订意识形态工作年度任务清单，细化工作任务，压实主体责任。强化制度执行，着力防范化解意识形态领域风险隐患。建立完善意识形态工作考核评价办法，推动考核工作规范化、常态化。严格落实意识形态工作常委会专题研讨、领导小组分析研判和二级单位研判“三位一体”研判机制，按时上报分析研判报告，通报典型案例，增强意识形态工作的主动性、全员性和预见性。

9. 强化阵地管理。加强意识形态阵地督查指导，切实管好课堂教学、学术活动、宣传舆论、文化活动、对外交流、学生社团等阵地，全面加强文化场所、宣传阵地、纪念设施、影音资料等调研核查，严格执行各类审批、备案制度，制订《南通大学 LED 电子显示屏管理办法》。建好“校园媒体管理系统”，加强对新闻网、“三微一端”等的实时监管，开展二级单位网站、新媒体建设管理的专项督查工作。

10. 强化舆论引导。加强网络意识形态工作，落实网络意识形态工作责任制，提升用网治网水平。加强与网信、公安等部门联动，强化舆情监测预警和分析研判，突出做好关键时期、重点领域、重要节点的风险防范措施。强化网络正能量建设，统筹推进网络安全和媒体融合发展，加强与媒体沟通联系，加强网络舆论引导，举办

专题培训班，推动师生网评员队伍建设，提升网络评论内容态质。

四、大力加强改进思想政治工作

11. 持续推动思想政治理论课改革创新。深入学习贯彻习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想充分融入教学和实践，把党史和“四史”作为最好的“大思政课”教材，坚持课堂教学与实践教学相结合，深化思政课改革创新，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。加大校地共建共享马克思主义学院力度，用好“理论宣讲团”“理论名嘴”“理论名师工作室”等优势资源，深化“田野上的思政课”“信仰大课堂”建设，打造思政“金课”。坚持课程思政与思政课程双轮驱动，建立马克思主义学院教师定向联系其他学院制度，推动课程思政与思政课程同向同行、日常思政工作与思政课程同频共振。

12. 持续推动思想政治工作大格局构建。制订《关于新时代加强和改进思想政治工作的实施方案》，全面加强党对思想政治工作的领导，不断完善党委统一领导、党政工团齐抓共管、宣传部门牵头协调、职能部门和教学单位共同参与的全方位、多层次、宽领域的思政工作大格局，加快构建新时代思想政治工作体系。落实常委会专题研究、中心组专题学习思政工作制度，充实优化专兼职思政工作队伍。

13. 持续推动社会主义核心价值观建设。深化开展党史学习教育和“四史”宣传教育，持续开展“请党放心 强国有我”主题宣传教育。

加强典型选树宣传，持续开展“卓越贡献奖”等评选表彰活动。广泛开展主题鲜明、形式多样的道德教育实践活动，大力弘扬民族精神和时代精神，大力培育爱国荣校情怀。

五、加快推进文化建设提质增效

14. 积极推进文明创建。以建设全国文明校园为目标，提升文明校园建设层次，建立健全相关部门履职尽责、齐抓共管长效机制，推进文明校园建设标准化、全员化、常态化。深入开展师德师风建设、国家安全教育、法治宣传教育，深入实施“八五”普法规划。继续推进楼宇文化建设、校园文化景观建设。围绕大学文化建设十四五事业发展规划，扎实开展“立德铸魂”计划、“文脉传承”计划、“宣传引领”计划、“载体拓展”计划和“品牌强塑”计划。

15. 积极推进品牌塑造。围绕庆祝建校 110 周年，充分挖掘历史文化资源，整合优势资源，凝练校本特色，提升文化品位，进一步增强师生文化自觉和文化自信。继续推进南通大学形象标识系统建设，统筹利用好 110 周年校庆标识、吉祥物。持续放大“5·28 校庆日”这一南通城市文化名片的品牌效应。大力打造以“莫文隋”精神、师德传承、张謇研究等为代表的文化高峰。

16. 积极推进项目建设。组织好、参加好各级各类文化赛事，以项目为抓手，遴选和培育一批特色文化活动、特色项目、特色社团，加大优秀作品产出和转化支持力度，力争形成系列文化成果。继续强化校院两级校园文化建设，积极倡导各学院加强环境文化、精神文化，注重文化品牌、文化内涵建设，提升“一院一品”文化建设

态质。广泛开展主题阅读活动，提升“韬奋书房”使用率和影响力。

六、切实加强党对宣传思想文化工作的全面领导

17. 全面加强党的建设。坚持以党的政治建设为统领，把旗帜鲜明讲政治贯穿宣传思想文化工作全过程和各方面，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。突出抓好党的十九届六中全会精神、党的二十大精神学习宣传贯彻，巩固拓展党史学习教育成果并形成长效机制，推进“我为师生办实事”实践活动常态化开展。深化作风建设，坚决纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义，严守宣传纪律和工作纪律。

18. 全面加强队伍建设。推动持续增强“四力”教育实践，推动宣传思想文化工作者因势而谋、应势而动、顺势而为，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，以高素质的宣传思想文化工作者推动宣传思想文化工作开创新局面。